

# *FIV – Linee guida per la valutazione dell'esistenza di un Conflitto d'Interessi per un UdR e/o membro del Comitato Tecnico*

---

Nel testo: **COI** = Conflitto d'Interessi

## **1. INTRODUZIONE**

- 1.1 *Queste linee guida hanno lo scopo di aiutare la FIV nell'adozione di un approccio coerente alla questione dei COI in Italia.*
- 1.2 *Un conflitto di interesse può essere reale o percepito, con le circostanze che danno luogo ad un COI riferite a come l'amministrazione del nostro sport e i funzionari sono percepiti, nonostante il loro comportamento o le relazioni reali. E' fondamentale che il nostro sport sia visto come equo e senza pregiudizi da tutti i soggetti coinvolti, indipendentemente dal fatto che siano concorrenti, allenatori, genitori, organizzatori e altri UdR o membri del Comitato Tecnico. Pertanto, potenziali e reali COI non possono e non devono essere ignorati. Un'omissione di dichiarare un COI sia reale che percepito, può portare ad adottare provvedimenti nei confronti dell'UdR o del Comitato Tecnico per "cattiva condotta".*

## **2. GUIDA**

- 2.1 *Alcuni documenti esistenti in ambito WS contengono i riferimenti a quelle aree e/o situazioni dove un COI può verificarsi e definiscono le responsabilità di un UdR o membro del Comitato Tecnico e sono definite nel seguito:*

*Si riporta qui di seguito la traduzione dell' Art. 34 delle Regulations WS*

### **34 CONFLITTO DI INTERESSI**

*34.1 Un conflitto di interessi esiste quando un Ufficiale di Regata WS (che includono i membri del Comitato Tecnico) ha, o ragionevolmente sembra avere un interesse personale o finanziario che possa influenzare la sua capacità di essere imparziale.*

*34.2 Quando un Ufficiale di Regata WS è consapevole di un conflitto di interessi, lui / lei dovrà rifiutare un invito a servire in una regata in qualità di UdR.*

*34.3 Quando un UdR WS ha qualche dubbio se vi sia un conflitto di interessi, dovrà prontamente consultare WS , prima di accettare l'invito e di essere vincolato dalla sua decisione.*

*34.4 Quando, ad un evento, un Ufficiale di Regata WS viene a conoscenza di un conflitto di interessi, è suo dovere denunciare il potenziale conflitto alla Giuria internazionale che deve prendere i provvedimenti ritenuti opportuni.*

### **3 APPLICAZIONE DELLA REGULATION WS IN AMBITO NAZIONALE**

*Valgono le stesse prescrizioni, ove quando si parla di UdR WS va inteso UdR FIV o membro del Comitato Tecnico e dove è prevista la richiesta di chiarimenti a WS, deve intendersi richiesta di chiarimenti o denuncia alla FIV.*

*Nel seguito vengono riportate le linee guida FIV per la determinazione dell'esistenza di un eventuale Conflitto d'Interessi in accordo con quelle utilizzate in ambito WS e, quando si parla di UdR, si intendono compresi anche i membri del Comitato Tecnico.*

*Si ritiene utile chiarire che, una volta verificata l'assenza di conflitto di interessi, nasce un rapporto di collaborazione fra l'UdR nominato ed il Comitato Organizzatore. La Regola 90.2 (a) del Regolamento di regata stabilisce che " Il comitato di regata dovrà pubblicare Istruzioni di Regata in forma scritta che siano conformi alla regola J2.". Ovviamente il rapporto di collaborazione cessa nel momento stesso in cui si conclude la manifestazione.*

*Un UdR deve considerare se può avere un COI prima di accettare un invito o la nomina per una manifestazione. La mancata segnalazione da parte dell'UdR di dichiarare un'esistente o un potenziale COI quando dovesse operare in una manifestazione può comportare costi all'Autorità Organizzatrice o imbarazzo per l'UdR o persino causare discredito allo sport della vela con possibili conseguenze disciplinari.*

### **4. PROCEDURA APPLICABILE ALL'UDR**

*4.1 Se un UdR crede o sospetta che vi possa essere un COI che lo riguarda per una determinate manifestazione, dovrebbe seguire la procedura come nel seguito indicata:*

#### **4.2 Conflitto**

*L'Appendice A contiene 2 serie di domande che un UdR dovrebbe sempre considerare:*

**(a) Generale:** *La sua relazione con I concorrenti, la FIV, il Comitato Organizzatore etc.*

**(b) Specifica:** *In seguito all'invito/nomina ad un evento.*

*Queste domande non sono esaurienti. Pertanto, se un UdR dovesse ritenere il sussistere, in conseguenza di quanto sopra, un possibile COI, dovrebbe chiedere chiarimenti alla FIV. Se si dovesse verificare un evidente conflitto allora dovrebbe rifiutare l'invito.*

#### **4.3 Livello**

*L'Appendice B contiene domande che possono aiutare un RO a determinare il livello di un COI. Esiste una vasta gamma di potenziali conflitti. I conflitti sono stati classificati in una serie di livelli, al fine di determinare l'azione più appropriata.*

Molti COI possono ridursi un certo tempo dopo essere cessati. Quando un rapporto cessa, ci sarà un periodo di quarantena che dipende dal tipo e livello del COI, in linea con quanto suggerito da WS, il periodo di quarantena va da 6 mesi a due anni.

Un UdR deve sempre considerare queste linee guida prima di accettare una assegnazione o invito.

## APPENDICE A

<b>Parte 1: Domanda generale: Hai o hai mai avuto un qualsiasi coinvolgimento sia di tipo finanziario e/o professionale (incluso finanziaria), o una relazione sia personale che di parentela con</b>		
<b>Domanda</b>	<b>Se la risposta è Si/Scala</b>	<b>Commento</b>
Qualsiasi concorrente	1-4	La natura ed il tempo della relazione determineranno il livello di conflitto.
Qualsiasi allenatore	1-4	
La struttura centrale FIV	2-4	Tutti gli UdR sono collegati alla FIV, tuttavia il livello di questa associazione può determinare un conflitto fino al livello 4.
Uno specifico dipartimento FIV	1-2	Se l'UdR non è collegato ad uno specifico gruppo di concorrenti, associazione di classe o allenatori, normalmente non c'è conflitto.
Una Classe o Associazione di Classe	2-3	Raramente si verifica un conflitto in quest'area che possa essere di livello 4.
Comitato Olimpico Nazionale	2-4	C'è sempre conflitto quando l'UdR è nel comitato, altri tipi di legame con il comitato possono generare un conflitto, incluso l'operare come consulente.
Comitati che gestiscono manifestazioni continentali o nazionali	2-4	C'è sempre conflitto quando l'UdR è nel comitato o collabora con il Comitato Organizzatore, altri tipi di legame con il comitato possono generare un conflitto, incluso l'operare come consulente.

<b>Parte 2: Domanda generale:</b> <b>Hai o hai mai avuto un qualsiasi coinvolgimento sia di tipo finanziario e/o professionale (differente da quella che si realizza durante una manifestazione), con qualcuno coinvolto nell'evento al quale sei stato invitato?</b>		
<b>Domanda</b>	<b>Se la risposta è Si/Scala</b>	<b>Commento</b>
<i>Un concorrente</i>	2-4	<i>Ci sarà sempre un certo livello di conflitto.</i>
<i>Un allenatore</i>	2-4	<i>Ci sarà sempre un certo livello di conflitto.</i>
<i>Allenare una Classe o un concorrente</i>	4	<i>Si verifica sempre conflitto, in alcuni casi può anche comportare conflitto in eventi riguardanti la classe al di fuori dalla propria Nazione.</i>
<i>Operare come mentore</i>	2-3	<i>Ci sarà sempre un certo livello di conflitto.</i>
<i>Rules advising in stretta relazione con un concorrente o un team</i>	4	<i>Si verifica sempre conflitto, in alcuni casi può anche comportare conflitto in eventi riguardanti la classe al di fuori dalla propria Nazione</i>
<i>Operare per selezionare una squadra o un concorrente</i>	4	<i>Si verifica sempre conflitto, in alcuni casi può anche comportare conflitto in eventi riguardanti la classe al di fuori dalla propria Nazione</i>
<i>Quando l'UdR è stato coinvolto con un gruppo o un team di concorrenti che stanno competendo su barche differenti.</i>	2-4	<i>Ci sarà sempre un certo livello di conflitto, ad esempio:</i> 1. <i>Quando i concorrenti coinvolti comprendono meno del 50% dell'equipaggio; livello 2-3</i> 2. <i>Più del 50% 50%; livello 4</i> 3. <i>Skipper, tattico, navigatore; livello 4</i>

## **APPENDICE B**

*Nel seguito sono indicate alcuni dei fattori da utilizzare, in linea con I principi WS, per determinare il livello del COI:*

- *La durata del rapporto (continuo per anni, un solo anno, alcuni mesi o settimane, solo una volta)*
- *L'intensità del rapporto (full time, part time, occasionale, una volta)*
- *L'entità dell'importo pagato (normalmente non costituisce il fattore più significativo)*
- *Il tempo trascorso dalla cessazione del rapporto (in funzione della durata del rapporto).*

*Basandosi sulla natura del conflitto e i fattori suindicati, il COI sarà assegnato ad una delle seguenti categorie:*

- 1) Nessun conflitto**
- 2) Conflitto insignificante**
- 3) Conflitto minore**
- 4) Conflitto maggiore**

## **APPENDICE C**

*Vengono di seguito riportate le azioni che la FIV, in linea con quanto previsto da WS, richiede vengano svolte da un UdR prima di decidere se accettare una nomina:*

- 1) **Nessun conflitto:** L'UdR può accettare l'invito ed essere nominato.*
- 2) **Conflitto insignificante:** L'UdR può accettare l'invito ed essere nominato; le condizioni del conflitto, se necessario, dovranno essere dichiarate quando ciò sia opportuno.*
- 3) **Conflitto minore:** L'UdR può accettare l'invito ed essere nominato ma la sua nomina deve esplicitamente restringere il suo impiego a ruoli che non possano essere determinanti sul risultato della manifestazione. Le condizioni del conflitto dovranno essere esposte nel tabellone ufficiale ed essere dichiarate ogni qualvolta questo si renda opportuno.*
- 4) **Conflitto maggiore:** L'UdR non deve accettare l'invito nè gli deve essere assegnata la manifestazione.*

*Va sottolineato il fatto che una situazione che può essere compatibile in una manifestazione può non esserlo in un'altra. Quanto sopra è applicabile a eventi internazionali tenuti in Italia o a eventi a livello Nazionale, mentre per manifestazioni di livello inferiore il COI può essere meno determinante.*